



Data de Aprovação na unidade:		Indicador de Desempenho:	Sempre será medido o percentual de Ações Propostas Detalhadas (APD) previstas efetivamente realizadas
		Meta:	A base zero considerará como meta o atingimento mínimo de 75% das Ações Propostas Detalhadas (APD) para cada APG.

1				PLANO DE AÇÃO					
	MACROTEMA/EIXO	Objetivo Estratégico de Referência relacionado à ação proposta Referência - Planejamento Estratégico Institucional (PE/IFG)	Doc. Referência	Ação Proposta Geral - APG (Em linhas gerais, o que será feito?)	Ação Proposta Detalhada - APD (Como será feito? (passo a passo))	Servidor Responsável (Quem)	Detalhamentos julgados necessários para o desenvolvimento do Plano	Sector Responsável (Onde)	DPC (quando)
Obj 12 - Incentivar a preservação do Patrimônio socio Cultural da região de influência de cada Campus	Governança / Infraestrutura	Incentivar a preservação do patrimônio sociocultural da região de influência de cada câmpus (17)	PD119/23	Programa IFG: "Eu curto e Eu Cuido"	1.1. Elaborar campanhas educativas e de conscientização da comunidade interna e externa, incentivando a preservação do patrimônio sociocultural do Câmpus; 1.2. Promover ações culturais e de preservação da memória e da história próprias e em parcerias com a comunidade; 1.3. Divulgar e valorizar o patrimônio nas ações do Conhecendo o IFG e em todos os eventos realizados pelo IFG; 1.4. Realizar eventos específicos de valorização da Art Déco; 1.5. Continuação da campanha permanente "Eu curto e Cuido"; 1.6. Acompanhar a publicação de editais e outras formas de captação de recursos para a manutenção e preservação dos espaços tombados pelo Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (IPHAN); 1.7. Catalogar, identificar e criar o Roteiro das Obras de Artes do Câmpus; 1.8. Criar a Galeria dos ex-diretores e diretoras; 1.9. Incentivar ações de extensão que aproximem cada vez mais a comunidade em geral da realidade acadêmica, de modo que a população se aproprie, valorize e evidencie a importância do Campus Goiânia e do IFG para o desenvolvimento da região metropolitana; 1.10. Comemoração do Aniversário do Câmpus	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.	- Criar comissões para as ações específicas envolvendo os vários segmentos da comunidade acadêmica; - Promover a participação de sujeitos da sociedade civil organizada dos conselhos e das comissões institucionais visando criar laços e projetos de extensão popular; - Estabelecer relações institucionais com o poder público e com os deputados e senadores do Congresso Nacional visando obter emendas parlamentares e outras formas de recursos financeiros para preservação do patrimônio;	Direção Geral/CCS/GAAE/GEPEX/Coordenação de Artes/Comissão Memória e História	Ações Permanentes
Meta 01 - Alcançar 70% Eficiência Acadêmica	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PD119/23	1.1. Reestruturar a Comissão de Permanência e Êxito; 1.2. Ampliar as ações do Nagne junto aos Departamentos de Áreas Acadêmicas; 1.3. Ampliar as ações de ensino pesquisa e extensão; 1.4. Realizar a potencialização da inclusão e o êxito por meio do estágio; 1.5. Promover ações que primem pela inclusão, acolhimento e valorização das pessoas de camadas menos favorecidas, tais como discentes da classe trabalhadora, pessoas em situação de vulnerabilidade social, população negra, comunidade LGBTQI+, entre outras; 1.6. Capacitação de servidores 1.7. Reformulação dos PPCs dos cursos de todos os níveis e modalidades.	1.1. Criar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito do Câmpus Goiânia com avaliação bianual para todos os níveis e modalidades e estabelecer o acompanhamento semestral para levantar as principais dificuldades no atendimento aos objetivos e metas; 1.2. Efetivar as estratégias de permanência e êxito previstas nos PPCs dos cursos; 1.3. Realizar reuniões com as Coordenações de Curso solicitando a atualização das ações de permanência e êxito previstas nos PPCs dos cursos; 1.4. Estabelecer ofertas contínuas de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) para atendimento em conformidade com as demandas populares e para a formação e capacitação dos servidores terceirizados do Câmpus; 1.5. Realizar eventos com o tema envolvendo o mundo do trabalho, estágio e seu futuro profissional; 1.6. Implantar o Minuto Cosie e, onde a Coordenação irá desenvolver atividades no pátio da escola, uma vez por semana para tirar dúvidas, informar e esclarecer sobre estágio; 1.7. Realizar editais e ampliar as bolsas de monitoria e as bolsas de pesquisa e extensão; 1.8. Cursos de capacitação sobre: a avaliação, reprovação e retenção; inclusão; necessidades específicas; 1.9. Estabelecer canais de escuta para que todo o corpo discente e egressos especifiquem seus maiores desafios no que se refere à permanência e ao êxito; 1.10. Produzir estudos sobre a evasão de modo a levantar dados e motivos que levam o estudante a evadir e propor as medidas saneadoras para todos os níveis e modalidades; 1.11. Demandar levantamentos da Coare a respeito de discentes concluintes que não solicitaram a colação; 1.12. Capacitar as CAPDs e as Coordenações de Curso a realizarem levantamentos periódicos de discentes que concluíram as disciplinas, mas não efetivaram o estágio e as atividades complementares e auxiliá-los nesse sentido; 1.13. Intensificar o acompanhamento aos estudantes, de forma a diagnosticar as causas de evasão com criação de formulário para os estudantes que solicitam trancamento, transferência ou desistência do curso; 1.14. Organizar rotina/calendário de ações dos coordenadores de cursos com os estudantes que contribuem com a permanência e êxito, informando e alertando-os dos prazos para integralização do curso; informações acerca dos procedimentos acadêmicos, fluxos de processos, de modo que não percam prazos institucionais que possam levar a retenção e a evasão. 1.15. Iniciar discussão de reformulação dos PPCs dos cursos de pós-graduação, a partir dos resultados nas análises dos dados e indicadores a serem levantados, bem como dos resultados das autoavaliações dos cursos de pós-graduação, entre outros aspectos a serem analisados. 1.16. Promover a proximização a Coordenação Empresa Escola com a comunidade acadêmica	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.	GAAE /DAAs/CLPE/GEPEX/CRHAs/CORAE/CAE/MAPE/COSIE-E/Coordenadores de Cursos e áreas/CAPDs/Direção geral	Ações Permanentes	
Meta 02- Alcançar RAP 20 (empregando o modelo de cálculo PNP)	Governança / Desempenho Institucional	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PD119/23	1.1. Finalizar o POCV; 1.2. Alteração e criação de cursos ampliando o número de estudantes ingressantes; 1.3. Executar as ações propostas pelo Plano de Permanência e Êxito; 1.4. Implementar autoavaliação e acompanhamento dos cursos; 1.5. Contemplar a autoavaliação dos cursos de pós-graduação pela CPA.	1.1. Discutir a oferta dos cursos no interior dos DAAs em diálogo com a Comissão do POCV; 1.2. Efetivar as estratégias de permanência e êxito previstas nos PPCs dos cursos; 1.3. Aprofundar o debate sobre os processos seletivos a partir da especificidade dos cursos; 1.4. Debater e estabelecer os novos PPCs do Cursos Técnicos Integrados 1.5 Realizar reuniões com os gestores, coordenadores de cursos, professores e a comissão de permanência e êxito, no sentido de sensibilizar a todos sobre a importância do RAP 20 para instituição, tanto financeira bem como de novos códigos de vaga para docente. 1.6. Ofertar anualmente pelo menos 1 Curso FIC por eixo tecnológico.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.	Aprovar a proposta final no Concâmpus	Direção Geral/DAAs/GEPEX/CRHAs/GAAAE/Comissão POCV/Comissão de Permanência e Êxito	Maião de 2025
Meta 04- Manter o mínimo de 50% das vagas por Campus para EPTNM	Inclusão / Políticas Institucionais	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PD119/23	1.1. Criar novos cursos EPTNM para atingir a meta em consonância com o POCV;	1.1. Discutir com a comunidade as propostas de extinção e exclusão de cursos propostos no POCV do Câmpus; 1.2. Criar os novos PPCs e aprovar nas instâncias colegiadas e deliberativas;	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.	Aprovar a proposta final no Concâmpus	Direção Geral/DAAs/GEPEX/POCV/Concâmpus	Maião de 2025
Meta 05- Alcançar o mínimo de 20% das vagas por Campus para cursos de Licenciatura e Formação de Professores	Inclusão / Políticas Institucionais	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PD119/23	1.1. Avaliar a possibilidade de criar novos cursos de formação de professores a partir da finalização do POCV; 1.2. Fortalecer cursos de formação de professores a partir da consolidação de convênios com as Secretarias Municipais e Estaduais de Educação para a oferta de cursos de formação continuada.	1.1. Discutir com a comunidade as propostas de extinção e exclusão de cursos propostos no POCV do Câmpus; 1.2. Criar os novos PPCs e aprovar nas instâncias colegiadas e deliberativas;	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.	Aprovar a proposta final no Concâmpus	Direção Geral/DAAs/GEPEX/POCV/Concâmpus	Maião de 2025
Meta 06- Alcançar o mínimo de 01 Curso Técnico de Nível Médio integrado voltado ao público EJA	Inclusão / Políticas Institucionais	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PD119/23	1.1. Verificar a possibilidade de criar novos cursos de EJA a partir da finalização do POCV; 1.2. Possibilitar a oferta de curso multidepartamental; 1.3. Ofertar cursos FIC EJA;	1.1. Estabelecer comissões nos colegiados de áreas acadêmicas para avaliarem a possibilidade da oferta de FIC como forma de manter o processo de capacitação contínuo e de profissionalização de trabalhadores e trabalhadores, atualizando e ampliando seus saberes e alinhando as tendências da empregabilidade no mundo do trabalho. 1.2. Ofertar anualmente pelo menos 1 Curso FIC por eixo tecnológico.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.	Aprovar a proposta final no Concâmpus	Direção Geral/DAAs/GEPEX/Concâmpus	Maião de 2025
Meta 07 - Alcançar o mínimo de 01 Curso Qualificação Profissional para trabalhadores concebidos na perspectiva da formação integrada	Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Continuada	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PD119/23	1.1. Manter constante diálogo com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais, visando estabelecer acordos de cooperação e convênios. 1.2. Ampliar a oferta de cursos de extensão nas modalidades de cursos livres, formação inicial e continuada (FIC), de oferta não regular, com o objetivo de atender às demandas de capacitação, de aperfeiçoamento, de especialização e de atualização de profissionais, em todos os níveis de escolaridade, nas áreas da educação profissional e tecnológica conforme legislação vigente.	1.1. Estabelecer ofertas contínuas de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) para atendimento em conformidade com as demandas populares e para a formação e capacitação dos servidores terceirizados do Câmpus; 1.2. Realizar reuniões de planejamento de ensino-pesquisa-extensão com as Coordenações de Curso e Área, mapeando as ações já executadas e projetando novas propostas alinhadas com as demandas locais e com as expectativas; 1.3. Fomentar a promoção das atividades científicas, tecnológicas e de inovação como estratégias para o desenvolvimento econômico e social; 1.4. Propor, no âmbito do Câmpus Goiânia, a criação de um programa ampliado, articulado aos departamentos de áreas acadêmicas, capaz de ofertar cursos contínuos de formação inicial e continuada (FIC) com carga horária superior a 150 horas, visando à capacitação e ao aperfeiçoamento dos trabalhadores. 1.5. Estabelecer parcerias com os órgãos públicos e setores da sociedade para a oferta de ações de extensão para públicos e turmas específicas, conforme as possibilidades do Câmpus. 1.6. Avançar nas questões técnicas, institucionais e operacionais para a consolidação e certificação dos concluintes dos cursos FIC.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.	Manter constante diálogo com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais, visando estabelecer acordos de cooperação e convênios para a realização de projetos de ensino, de pesquisa e de extensão que possam desenvolver a ciência e a tecnologia em prol da emancipação social, inovação e desenvolvimento social.	Gepex e DAAs	Ações permanentes
Meta 11b - Ampliar quantidade de grupos de pesquisa a partir de 2022	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Fomentar e ampliar a pesquisa, a transferência de tecnologias e de soluções inovadoras (6)	PD119/23	1.1. Estabelecer a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão e promoção de projetos contextualizados e comprometidos com a inclusão social, bem como com a geração de oportunidades e melhoria das condições de vida dos setores excluídos da riqueza e dos benefícios proporcionados pelo avanço da ciência e da tecnologia; 1.2. Fomentar a construção de projetos de pesquisa, extensão e inovação em parceria com o Centro de Referência de Pesquisa e Inovação (Citelab-IFG);	1.1. Realizar reuniões de planejamento de ensino-pesquisa-extensão com as Coordenações de Curso e Área, mapeando as ações já executadas e projetando novas propostas alinhadas com as demandas locais e com as expectativas de atuação dos servidores; 1.2. Integrar os grupos/núcleos de pesquisa já existentes e estimular a criação de novos grupos; 1.3. Realizar reuniões junto aos núcleos de pesquisa com o intuito de fortalecer as ações; 1.4. Identificar potenciais servidores e linhas de pesquisas relacionadas que podem proporcionar a criação de novos núcleos de pesquisa. 1.5. Fomentar a promoção das atividades científicas, tecnológicas e de inovação como estratégias para o desenvolvimento econômico e social;	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Gepex e DAAs	Ações permanentes

Ação Estrat. Ext. 03 - Implementar pelo menos uma ação de extensão, necessariamente articulada com as demandas sociais	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	<p>1.1. Incentivar ações de extensão que aproximem cada vez mais a comunidade em geral da realidade acadêmica, de modo que a população se aproprie, valorize e evidencie a importância do Câmpus Goiânia e do IFG para o desenvolvimento da região metropolitana;</p> <p>1.2. Estabelecer maior contato, diálogo, cooperação e interação com os entes públicos municipais e estaduais, setores públicos, arranjos locais (produtivos, sociais e culturais) e comunidade externa em geral, bem como promover a articulação com os departamentos de áreas acadêmicas.</p>	<p>1.1. Realizar reuniões de planejamento de ensino-pesquisa-extensão com as Coordenações de Curso e Área, mapeando as ações já executadas e projetando novas propostas alinhadas com as demandas locais e com as expectativas de atuação dos servidores;</p> <p>1.2. Promover discussões que favoreçam a implantação da curricularização da extensão;</p> <p>1.3. Manter constante diálogo com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais, visando estabelecer acordos de cooperação e convênios para a realização de projetos de ensino, de pesquisa e de extensão que possam desenvolver a ciência e a tecnologia em prol da emancipação social, inovação e desenvolvimento social.</p> <p>1.4. Proporcionar eventos internos para compartilhamento e relatos de experiências a partir da visão dos(as) coordenadores(as), estudantes envolvidos e comunidades atendidas;</p> <p>1.5. Estimular, junto à Coordenação de Comunicação Social (CCS) a produção e difusão de vídeos institucionais sobre as ações de extensão, mostrando suas possibilidades, potencialidades e capacidade de transformação social;</p> <p>1.6. Articular a proposição de ações de extensão ao que está sendo trabalhado em sala de aula, bem como a partir dos resultados dos projetos de iniciação científica, de forma que o estudante possa compreender de fato a indissociabilidade entre ensino-pesquisa-extensão;</p> <p>1.7. Capacitar e esclarecer a comunidade interna sobre os aspectos legais, regulamentares e procedimentos para a formalização das ações de extensão;</p> <p>1.8. Dispor e compartilhar com a comunidade interna o mapeamento do território e suas problemáticas para potencializar e facilitar a proposição das ações de extensão</p>	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Gepex e DAAs	Ações permanentes
Ação Estrat. Ext. 04 - Fomentar, no mínimo, duas ações de extensão classificadas em Edital, com pagamento de bolsas com o orçamento do Câmpus	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	1.1. Fomentar Edital de Extensão com recursos do Câmpus.	<p>1.1. Realizar reuniões de planejamento de ensino-pesquisa-extensão com as Coordenações de Curso e Área, mapeando as ações já executadas e projetando novas propostas alinhadas com as demandas locais e com as expectativas de atuação dos servidores;</p> <p>1.2. Publicar anualmente edital para fomentar ações de extensão, sobretudo que contemplem a extensão popular e atendendo grupos em situação de vulnerabilidade social;</p> <p>1.3. Promover internamente e antecipadamente à publicação dos editais a capacitação da comunidade interna sobre os objetivos, diretrizes e princípios da extensão no IFG, bem como sobre as questões inerentes ao edital tais como: extensão popular, públicos prioritários, cronogramas físico financeiros, etc.;</p> <p>1.4. Publicar pelo menos um edital interno por ano com a perspectiva de conceder bolsas aos estudantes vinculados às ações de extensão selecionadas.</p>	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Gepex e DAAs	Ações permanentes
Ação Estrat. Ext. 09 - Realizar o Encontro anual de Egressos como parte da Política de Acompanhamento do Egresso	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	1.1. Fortalecer os conselhos, colegiados e comissões presentes no Câmpus e, também, pela consolidação das articulações entre as diversas instâncias administrativas e decisórias responsáveis por estabelecer um projeto que, de fato, contemple a diversidade que controla a realidade do Câmpus Goiânia.	<p>1.1. Reuniões com as representações estudantis e incentivar a participação nos diversos comitês e instâncias representativas;</p> <p>1.2. Garantir e fomentar a representação de todos os segmentos nos conselhos;</p> <p>1.3. Realizar reuniões da GEPEX com as coordenações de cursos e a comissão da Política de Egressos para planejar o melhor formato das reuniões dos egressos;</p>	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Comissão de Egressos/Cosie-e/GEPEX	Ações permanentes
Ação Estrat. Ext. 10 - Realizar Encontros com empresários locais, setor público e organizações da sociedade civil para apresentar o câmpus	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PDI19/23	<p>1.1. Promover diálogos com os diversos setores públicos e privados visando ampliar as ações, parcerias e participação da comunidade interna e externa nos projetos institucionais;</p> <p>1.2. Ampliar a rede de relacionamentos para divulgar as ações institucionais;</p> <p>1.3. Estabelecer maior contato, cooperação e interação com os entes públicos municipais e estaduais, setores públicos e arranjos locais (produtivos, sociais e culturais), visando ampliar as pesquisas e transformá-las em ações, produtos e serviços, como meio de difusão de conhecimentos e de solução dos problemas da sociedade;</p>	<p>1.1. Participação em feiras e eventos externos;</p> <p>1.2. Realização da Setec;</p> <p>1.3. Realizar workshop com os empresários;</p> <p>1.4. Identificar junto às Coordenações de Curso espaços de atuação dos egressos, sistematizar tais informações e repassá-las à Cosie-e.</p> <p>1.5. Realizar o Encontro de Egressos;</p> <p>1.6. Buscar assentos de representação nos diversos conselhos;</p> <p>1.7. Forneimento de kits promocionais e divulgação das ações e cursos institucionais;</p>	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Gepex/CCS/DAAs	Ações permanentes
Ação Estrat. Ext. 12 - Garantir ações relacionadas à promoção dos direitos humanos e à igualdade étnico-racial	Inclusão / Democratização	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	<p>1.1. Apoio aos pesquisadores institucionais na participação de editais internos ou externos de projetos e captação de recursos na área temática de direitos humanos e que promovam a igualdade étnico-racial;</p> <p>1.2. Apoiar as ações de extensão que primem pela inclusão, acolhimento e valorização das pessoas de camadas menos favorecidas, tais como discentes da classe trabalhadora, pessoas em situação de vulnerabilidade social, população negra e indígena, comunidade LGBTQI+, entre outras.</p>	<p>1.1. Mapear junto a DPI/PROPPG e GEPEX/ Campus oportunidades nas instituições/fundações de amparo (FUNTEC, SETEC, FAPEG, CAPES) por meio de editais, divulgando entre pesquisadores e promovendo a participação;</p> <p>1.2. Apoiar os pesquisadores na escrita dos projetos e atendimento as exigências dos editais na área temática, visando a promoção de pesquisas e geração de bolsas para estudantes;</p> <p>1.3. Fortalecer e fomentar as ações da CPPIR local, bem como de outros grupos e comissões;</p>	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		DAA/GEPEX/Napne/CPPIR Local/CRHAS/GAM	Ações permanentes
Ação Estrat. Ext. 22 - Ampliar, durante a vigência do PDI 2019/2023, a oferta de cursos de extensão nas modalidades de cursos livres e Qualificação Profissional	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PDI19/23	<p>1.1. Aumentar o número de cursos e de extensionistas e de áreas envolvidas</p> <p>1.2. Potencializar a oferta, desenvolvimento e abrangência das ações de extensão a partir de incentivos financeiros que podem ser adquiridos por meio da participação em editais, programas de fomento e projetos públicos e privados (desde que atendam aos princípios institucionais)</p>	<p>1.1. Realizar reuniões de planejamento de ensino-pesquisa-extensão com as Coordenações de Curso e Área, mapeando as ações já executadas e projetando novas propostas alinhadas com as demandas locais e com as expectativas de atuação dos servidores;</p> <p>1.2. Publicar edital de extensão com bolsas para estudantes;</p> <p>1.3. Estabelecer o território de abrangência do Câmpus e mapear os arranjos locais (produtivos, sociais e culturais) tais quais associações de bairro, movimentos populares, grupos de cultura e arte tradicionais, organizações dos trabalhadores, organizações ligadas às defesas dos direitos fundamentais, entre outras;</p> <p>1.4. Construir canais de diálogo e troca de informações permanente com os setores da sociedade por meio da promoção de audiências públicas, debates nas comunidades, atividades de formação, visitas às ocupações e organizações sociais e a criação de um programa institucional capaz de absorver demandas/problemas apresentados pela comunidade externa.</p> <p>1.5. Condicionar os editais internos para o atendimento prioritário desses perfis;</p> <p>1.6. Proporcionar um ambiente institucional capaz de acolher essa população, bem como suas demandas/problemas;</p> <p>1.7. Estabelecer momentos e atividades de escuta, diálogo e debates sobre temas pertinentes a esses grupos com o envolvimento da comunidade interna;</p> <p>1.8. Sensibilizar a comunidade interna sobre a importância de proposição de ações de extensão para essas populações;</p> <p>1.9. Apresentar aos departamentos de áreas acadêmicas as demandas identificadas, indicando possibilidades de ofertas de ação de extensão;</p>	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Gepex e DAAs	Ações permanentes
Ação Estrat. Curric. Ext 07 - Realizar o mapeamento local das demandas de ações de extensão e elaborar o Plano Estratégico Local das Ações de Extensão em cada Campus	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PDI19/23	<p>1.1. Estabelecer o Plano estratégico local de Extensão;</p> <p>1.2. Sensibilizar a comunidade acadêmica e estimular a participação dos estudantes e servidores terceirizados na tentativa de identificar oportunidades/problemas do território;</p> <p>1.3. Consolidar o Plano Local de Extensão que será o documento norteador</p>	<p>1.1. Concluir o Plano Local de Extensão pela Comissão;</p> <p>1.2. Aprovar no PLE no Concâmpus</p> <p>1.3. Promover a interação dialógica e estimular a escuta e as relações da comunidade interna com a comunidade externa;</p> <p>1.4. Fazer a vivência social, compreendida para além da atividade acadêmica, um olhar problematizador capaz de colaborar com a proposição de ações de extensão que vão ao encontro das demandas do território;</p> <p>1.5. Promover ações constantes para capacitação e escuta voltado para os servidores terceirizados e utilizar estes momentos para compreender suas realidades locais e vivência em sociedade;</p> <p>1.6. Ampliar a oferta de bolsas de extensão e o protagonismo estudantil na proposição e composição de equipes responsáveis pelo desenvolvimento das ações de extensão, tendo como norte a articulação com as atividades em sala de aula e os projetos de iniciação científica;</p> <p>1.7. Defender a atualização dos projetos pedagógicos dos cursos (PPCs) para possibilitar a equiparação das ações de extensão como estágio curricular obrigatório, em atendimento ao art. 25 da Resolução nº 057, de 17 de novembro de 2014;</p> <p>1.8. Estimular, junto à Coordenação de Comunicação Social (CCS) a produção e difusão de vídeos institucionais sobre as ações de extensão, mostrando suas possibilidades, potencialidades e capacidade de transformação social.</p>	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Comissão Local de Extensão	Fevereiro 2025 para o plano e demais ações são permanentes
Ação Estrat. IF. 06 - Renovar permanentemente o acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico do Câmpus, de acordo com os PPC	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PDI19/23	<p>1.1. Realizar estudos pelos coordenadores e NDE das bibliografias básicas de seus cursos, para atualizações e aquisições, junto à coordenação da biblioteca.</p> <p>1.2. Garantir a postagem da produção dos cursos de pós-graduação no Repositório Digital do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás - ReDi</p>	<p>1.1. Informar aos chefes de departamento e GEPEX a existência verba disponível;</p> <p>1.2. Enviar as demandas estabelecidas nas reuniões dos colegiados de cursos;</p> <p>1.3. Tramitar o processo para aquisição das bibliografias solicitadas</p>	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Direção Geral/DA/GAAAE e DAAs	Ações permanentes

Ação Estrat. IF. 13 - Viabilizar espaços de socialização e politização estudantil em todos os Câmpus, bem como o reconhecimento e apoio à representação estudantil	Inclusão / Democratização	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PD119/23	1.1. Garantir espaços físicos para os Centros Acadêmicos e dar condições materiais para as suas atividades;	1.1. Convocar reunião no início de cada semestre, para avaliação das ações executadas e acolhimento de sugestões; 1.2. Apresentar o planejamento orçamentário do Câmpus para a comunidade; 1.3. Prestação de contas no início de cada ano; 1.4. Informar aos discentes sobre o direito de participação em Comissões, Conselhos e Comitês por meio da divulgação das chamadas para participação e composição de representantes e incentivar participação. 1.5. Informar sobre as atribuições das comissões e incentivar participação.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Direção Geral/DAAs/GAM	Ações permanentes
Evento Instit. 08 - Executar anualmente, no primeiro semestre, o evento de Avaliação Institucional da unidade, com o objetivo de apresentar à comunidade os resultados institucionais	Governança / Transparência	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PD119/23	1.1. Promover a gestão democrática, a participação e a transparência por meio de reuniões de avaliações com os gestores e a comunidade acadêmica	1.1. Convocar reunião no início de cada semestre, para avaliação das ações executadas e acolhimento de sugestões; 1.2. Apresentar o planejamento orçamentário do Câmpus para a comunidade; 1.3. Prestação de contas no início de cada ano;	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Direção Geral	Ações permanentes
Ação Estrat. PPGI 04 - Manter e criar de espaços para ampliação da visibilidade da produção científica nos Câmpus	Governança / Desempenho Institucional	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PD119/23	1.1. Criar proposta de calendário acadêmico específico para os cursos de pós-graduação, contemplando datas para apresentação de TCCs e Dissertações; 1.2. Promover as ações de divulgação dos projetos de inovação e pesquisas dos núcleos/grupos do Câmpus Goiânia 1.3. Fomentar a publicidade legal e a transparência institucional, permitindo que o público conheça as ações desenvolvidas pela Instituição	1.1. Divulgar editais de Iniciação Científica e Tecnológica. (Produzir e Disseminar: Materiais digitais), Conteúdo para site e redes sociais, Canais oficiais de comunicação do Câmpus Goiânia, Canais auxiliares: murais e mídia indoor); 1.2. Produzir pautas sobre pesquisas desenvolvidas por servidores e estudantes do Câmpus Goiânia para o projeto Flash da Ciência (Criar, desenvolver e alimentar: Listas de pesquisas da Coord. de Pesquisa e Inovação do Câmpus Goiânia; Banco de fontes; Matérias jornalísticas; 1.3. Divulgar oportunidades ofertadas por editais internos e externos de fomento à pesquisa através de Materiais digitais; Boletins eletrônicos; Canais oficiais de comunicação do Câmpus Goiânia. 1.4. Criar o calendário contemplando datas para apresentação de TCC e dissertações, com ampla divulgação dos horários e locais das apresentações. 1.5. Produzir conteúdos informativos para divulgação das atividades, eventos, projetos de ensino, pesquisa e extensão, desenvolvidos no âmbito do Câmpus, tais como: Materiais digitais e/ou gráficos, conforme disponibilidade de recursos; 1.6. Divulgar eventos de extensão realizados no âmbito do Câmpus Goiânia em atuação conjunta aos proponentes/organizadores dos eventos. 1.7. Levantar e sistematizar a divulgação das ações de ensino-pesquisa-extensão já realizadas nos DAAs e publicizá-las nas páginas de cada Departamento; 1.8. Estimular e articular com as Coordenações de Área e Curso a participação dos servidores em eventos como o SUCT e o Simpeex; 1.9. Envio de boletins eletrônicos aos e-mails institucionais; 1.10. Flash da Ciência - Articulação da CCS junto à GEPEX e aos pesquisadores para o desenvolvimento dos produtos; 1.11. Compartilhamento de informações sobre ações internas e oportunidades encaminhadas pela comunidade externa.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.	A SPG, em conjunto com as coordenações dos cursos de pós-graduação, elaborará um fluxo de processo para divulgação.	GEPEX / SPG / Coord	Ações permanentes
Ação Estrat. DA. 01 - Otimizar os processos e garantir os recursos e os meios disponíveis para reduzir o trabalho burocrático das coordenações de área/curso	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PD119/23	1.1. Implementar/aperfeiçoar fluxos de processos para desburocratizar e otimizar as demandas da comunidade interna e externa	1.1. Utilização das ferramentas que o sistema SUAP dispõe para otimização de processos, atendimento de demandas de discentes e docentes, de modo a utilizar menos papel, recursos financeiros e de pessoal para o atendimento.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		SPG	Ações permanentes
Meta 13 - Alcançar o mínimo de 01 projeto de Ação Social por Câmpus	Inclusão/Acessibilidade	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PD119/23	1.1. Fortalecer a imagem institucional junto à sociedade	1.1. Fortalecer e ampliar parcerias com os setores de comunicação de órgãos parceiros, sindicatos, cooperativas, associações. (Produção e envio de Materiais digitais e/ou gráficos, conforme disponibilidade de recursos financeiros e humanos) 1.2. Enviar materiais institucionais sobre os cursos ofertados pelo IFG para gestores de estabelecimentos de ensino em Goiânia. (Kits institucionais e Cartazes quando houver disponibilidade) 1.3. Divulgar ações de pesquisa, ensino e extensão por meio de mídia espontânea junto à imprensa local de Goiânia. Através de: Releases/Mailing; Press - Kits; Fotos e vídeos; Entrevistas com especialistas 1.4. Ampliar o banco de fontes no Câmpus Goiânia, com dados acadêmicos dos servidores e áreas do conhecimento e de pesquisas que atuem. Por meio de Disparo de e-mails com formulário de cadastro e Boletins eletrônicos 1.5. Divulgar, ampliar e fortalecer a identidade e imagem do IFG, com especial atenção ao Câmpus Goiânia. Elaborar e confeccionar os materiais gráficos institucionais do Câmpus Goiânia (havendo disponibilidade de recursos financeiros e humanos); Conteúdos para site e redes sociais;	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.	Adesão e disponibilidade dos docentes e taes ao atendimento de demandas da imprensa	CCS	Ações permanentes
Ação Estrat. Ens. 21 - Promover eventos culturais de incentivo à leitura	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PD119/23	1.1. Estabelecer maior contato, diálogo, cooperação e interação com os entes públicos municipais e estaduais, setores públicos, arranjos locais (produtivos, sociais e culturais) e comunidade externa em geral, bem como promover a articulação com os departamentos de áreas acadêmicas.	1.1. Sensibilizar a comunidade sobre o papel da extensão e os públicos prioritários e demandas sociais mais urgentes para os quais devem direcionar a proposição e o desenvolvimento das ações de extensão, tais como: mulheres em situação de vulnerabilidade social, violência e exclusão do mundo do trabalho; grupos, coletivos, refugiados, movimentos de minorias, movimento indígena e movimento negro; trabalhadores desempregados ou informais; grupos, coletivos e movimento de identidade e diversidade sexual e de gênero, entre outros. 1.2. Estimular a participação dos estudantes em ações de extensão e no processo de construção de políticas públicas e ações sociais voltadas para a melhoria e transformação das comunidades, considerando que estas ações fazem parte do processo formativo dos estudantes.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		GepeX	Ações permanentes
APPU 01 - Consolidar internamente a Comissão Local de Currículo Integrado para assessoria permanente aos Cursos Técnicos Integrados	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito Técnicos Integrados	Consolidar o currículo integrado (3)	Proposta da Unidade	1.1. Ofertar evento cultural de leitura e análise literária e/ou recital de poesia em ação de extensão envolvendo discentes e docentes do curso de Letras e de quaisquer outros que tenham interesse na participação, equipe da biblioteca e GepeX	1.1. Esboçar o projeto no âmbito da Gerência, em diálogo com a equipe da Extensão; 1.2. Promover reunião com a coordenadora da Biblioteca e do Curso de Letras para mostrar o projeto e ampliar a proposição, num planejamento em conjunto; 1.3. Desenvolver as estratégias para envolvimento dos discentes do Câmpus no âmbito da leitura e do desenvolvimento da ação; 1.4. Ofertar à ação de extensão à comunidade externa, com participação da comunidade interna.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		GepeX, em parceria com o curso de Letras e com a Biblioteca (após aprovação)	Ações permanentes
APPU 02 - Elaborar o Plano Diretor do Câmpus	Governança / Infraestrutura	Otimizar a gestão de recursos e ampliar a captação (16)	Proposta da Unidade	1.1. Implementar/aperfeiçoar fluxos de processos para desburocratizar e otimizar as demandas da comunidade interna e externa referente a aquisição de materiais e equipamentos e reformas/manutenção de espaços e construção de novos espaços;	1.1. Promover anualmente reuniões setoriais para levantar as necessidades de aquisições e de manutenção de cada setor; 1.2. Estabelecer um instrumento de diagnóstico e de avaliação das necessidades e criar uma escala de mensuração de priorização de aquisições e de obras; 1.3. Alinhar os objetivos e metas à política institucional e aos recursos orçamentários; 1.4. Incluir projetos para ampliar os espaços de convivência e de passagismo; 1.5. Alinhar às demandas estabelecidas no Relatório de Redimensionamento dos espaços físicos do Câmpus Goiânia.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Diretoria geral/Diretoria de Administração e Gerência de Administração e Manutenção	Ações anual
APPU 03 - Elaborar projetos de ensino para alunos ingressantes para aprendizagem e/ou recuperação de conteúdos do ensino básico.	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	Proposta da Unidade	1.1. Estimular o desenvolvimento de projetos integradores, com possibilidade de integrar dois ou mais disciplinas integrando conhecimentos da formação geral básica e da área tecnológica a que se refere o curso.		Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Gaen, Coordenadores de Cursos, Napne e CAPDS	Ações permanentes
APPU 04 - Criar um Plano de Capacitação com vistas ao aperfeiçoamento e ao desenvolvimento dos servidores, no qual se definam planos e critérios para as licenças de capacitação	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	Proposta da Unidade	1.1. Estimular e propor ações para a formação continuada de servidores efetivos e terceirizados.	1.1. Lançar o edital anualmente de Projetos de Ensino com recurso orçamentário próprio do Câmpus; 1.2. Levantar as demandas necessárias sobre as diretrizes para implementação de planos, programas, projetos e ações de capacitação em consonância com a política de estado de pessoas do IFG; 1.2. Promover o aperfeiçoamento, o desenvolvimento e a qualificação dos servidores do IFG, por meio da participação em eventos e cursos de qualificação e capacitação. 1.3. Liberação de servidores para a licença capacitação visando a melhor formação e capacitação.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		CAS, CRHAS e GAM	Ações permanentes
APPU 05 - Ampliar postos de coleta para destinação de resíduos no Câmpus, mediante parcerias com outras instituições	Governança / Sustentabilidade	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	1.1. Estimular práticas sustentáveis e a educação ambiental no Câmpus Goiânia	1.1. Realizar campanha sobre a reciclagem do lixo por meio do Projeto Cuidar e Acolher; 1.2. Incentivar a oferta de projetos de ensino-pesquisa que possam contribuir com as ações de sustentabilidade e de educação ambiental; 1.3. Capacitar os servidores terceirizados sobre a coleta seletiva; 1.4. Comprar novos equipamentos de coleta seletiva; 1.5. Implantar o Projeto de Coleta de Tampinhas nas dependências do Câmpus, na lanchonete e nos quiosques localizados no estacionamento;	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		GAM, CCS e Cursos na área do meio ambiente	Ações permanentes

APPU 06 - Realizar estudo de dimensionamento e otimização dos espaços físicos do Câmpus Goiânia	Governança / Infraestrutura	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	1.1. Realizar novo relatório sobre a ocupação física atual e propor alternativas para ampliar espaços para ensino, pesquisa e extensão e de convivência dentro do Câmpus;	1.1.Criação de Comissão para elaboração do Relatório sobre a ocupação do Câmpus Goiânia; 1.2.Realizar consultas e audiências públicas para ouvir a real necessidade da comunidade e receber contribuições; 1.3.Avaliar a destinação de espaços para o novo edifício da Assistência Estudantil; 1.4.Aprovar o relatório no Concâmpus; 1.5.Implantar as alterações propostas quanto ao redimensionamento do espaço físico.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Gabinete, Comissão e Concâmpus	Até junho de 2025
APPU 07- Elaborar estudo de redimensionamento dos recursos humanos para subsidiar as ofertas de cursos e vagas, para o remanejamento de códigos de vagas docentes para áreas de maiores demandas e/ou para possibilitar a abertura de novos cursos e para subsidiar a alteração de servidores para setores com maior demanda e para atender a legislação da flexibilização da jornada de trabalho.	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Piano da Gestão Eleita	1.1. Realizar estudo sobre o dimensionamento de servidores no Câmpus ;	1.1 A CRHAS elaborará um Relatório sobre o dimensionamento de servidores no Câmpus Goiânia; 1.2 Realizar consultas e audiências públicas para ouvir a real necessidade da comunidade e receber contribuições; 1.3 Aprovar o relatório no Concâmpus; 1.4 Implantar as alterações propostas quanto ao redimensionamento de pessoal.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		CRHAS/Concâmpus	Até maio de 2025
APPU 08 - Intensificar a campanha "Campus de Possibilidades" ampliando o interesse da comunidade para ingresso no IFG	Inclusão / Políticas Institucionais	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	Proposta da Unidade	1.1. Fortalecer a imagem institucional junto à sociedade	1.1.Ampliar as ações de divulgação do câmpus e das ações de ensino, pesquisa e extensão; 1.2.Ampliar o número e escolas do Conhecendo o IFG; 1.3.Realizar a SECTEC sempre com o objetivo de ampliar a participação externa. 1.4.Estabelecer parcerias preferencialmente públicas visando ações que possam contribuir com o desenvolvimento local.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		CCS, Coordenação de Eventos, GEPEX e DAAS	Ações permanentes
APPU 09 - Constituir instância de mediação e gestão de conflitos interpessoais visando promover o diálogo, estabelecer um ambiente mais harmônico, tornar as relações e trâmites menos burocráticos, diminuir o número de processos administrativos disciplinares de servidores e de processos acadêmicos disciplinares de estudantes	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	1.1. Melhorar o ambiente organizacional e a qualidade de vida no trabalho e nas relações acadêmicas; 1.2. Oferecer alternativas na resolução de divergências pessoais, que não caracterizem faltas disciplinares ou éticas; 1.3. Promover a cultura do diálogo, da colaboração, da urbanidade e da comunicação não-violenta nas relações envolvendo a comunidade interna e externa; 1.4. Solucionar os conflitos de forma pacífica, sempre que for possível	1.1.Realizar cursos de capacitação para servidores sobre mediação de conflitos; 1.2.Intensificar as ações de informação e mobilização a fim de criar estratégias de conscientização institucional quanto à comunicação não-violenta, gestão de conflitos e promoção do diálogo no ambiente de trabalho. 1.3.Clar um Núcleo de Mediação e conflitos no Câmpus;	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		CAS, CAE e CAPDs	Até junho de 2025
APPU 010 - Ampliar as ações voltadas à saúde do servidor, dos terceirizados e aposentados	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	1.1. Promover a melhoria na qualidade de vida dos servidores efetivos, terceirizados e aposentados, atuando na prevenção de doenças, diminuição do absenteísmo/ presentismo, e a promoção da saúde mental dos servidores	1.1.Promover cursos de capacitação para servidores sobre saúde física e mental. 1.2.Realizar a semana da saúde integrando servidores efetivos e aposentados; 1.3.Apoiar e promover ações de saúde e segurança no ambiente de trabalho; 1.4.Homenagear e integrar os servidores aposentados.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		CRHAS e CAS	Ações permanentes
APPU 011 - Tornar mais eficiente a comunicação entre os setores acadêmicos e administrativos e a comunidade acadêmico-escolar;	Governança / Transparência	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	1.1. Propor grupos de trabalhos para estabelecer os fluxos de cada setor de forma a tornar os serviços mais eficientes e acessíveis à comunidade.	1.1.Levantamento, documentação, melhoria/adequação de processos; 1.2.Adotar boas práticas de governança visando a melhoria da qualidade dos serviços; 1.3.Capacitar os servidores para entender as estratégias e objetivos institucionais.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		DAAS/GEPEX/CAPDS /GAAAE	Ações permanentes
APPU 012 - Implementar um calendário de reuniões de caráter pedagógico que promovam a formação continuada de professores e técnicos administrativos e que sejam capazes de ampliar o espaço de discussão sobre o ensino e a aprendizagem, a curricularização da extensão e a pesquisa;	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	Piano da Gestão Eleita	1.1. Fortalecer a formação continuada; 1.2. Ampliar os espaços de diálogo no Câmpus	1.1.Realizar para além da semana pedagógica, ciclos formativos ao longo do ano letivo.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Direção-geral, CRHAS, GAAAE, DAA, CAPD e NAPNE	Ações permanentes
APPU 013 - Promover a formação para a educação inclusiva para toda a comunidade, sobretudo com relação aos estudantes com necessidades educacionais específicas;	Inclusão / Democratização	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	Proposta da Unidade	1.1. 1.5Promover quebra de barreiras arquitetônicas, comunicacionais, metodológicas, instrumentais, programáticas e atitudinais no Câmpus .	1.1.Implantar estratégias de inclusão, permanência e saída exitosa para o mundo do trabalho de Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (PNEEs); 1.2.Articular os diversos setores da instituição nas atividades relativas à inclusão, definindo prioridades; 1.3.Buscar parcerias com entidades de atendimento de PNEEs; 1.4.Incentivar e/ou realizar pesquisa e inovação no que tange à inclusão de PNEEs;	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Direção-geral, GAM, CRHAS, GAAAE, DAA, CAPD e NAPNE	Ações permanentes
APPU 014 - Criar Memorial dos Prédios tombados pelo IPHAN visando buscar recursos para a manutenção e preservação do patrimônio.	Governança / Infraestrutura	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	Piano da Gestão Eleita	1.1.Estabelecer um GT para a criação do Memorial para ser apresentado ao IPHAN, bem como à SETEC visando captar recursos para a manutenção e restauro para além dos recursos orçamentários;	1.2. Promover as ações de divulgação do acervo cultural do Câmpus Goiânia ; 1.3. Captar recursos para a manutenção e restauro para além do orçamento institucional.	Servidores vinculados aos setores e designados e para tal fim.		Direção-geral, GAM, Diretoria de Administração e Comissão de Memória	Ações permanentes